


# Agir en leader conscient et humaniste

---

Programme d'exception construit et animé par des entrepreneurs-fondateurs du Management Humaniste.

Bon sens et bienveillance au service de la réussite !

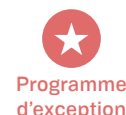
Formation en cours de certification par France Compétences.



**« L'Homme est fait  
pour créer.  
C'est la plus  
grande merveille  
du Monde. »**

Gérard Mulliez

# Management et performance durable



Osez entreprendre !

Pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain, les dirigeants et managers ont besoin de réinventer l'entreprise en co construisant une vision, en mettant au cœur de sa création de valeur l'humain, tout en optimisant l'efficacité et en décidant avec audace. Formation inter-entreprise.

## Durée



3 jours (21 heures) en présentiel, au château de la fontaine à Croix.  
+ soutenance d'une heure à distance

## Dates 2020 - 2021

25 au 27 novembre 2020 + soutenance individuelle ente le 8 et 12 mars 2021  
27 au 29 janvier 2021  
17 au 19 mars 2021  
9 au 11 juin 2021

## Tarifs



Nous consulter

## Objectifs

- Découvrir et mettre en œuvre une autre vision du monde, une autre façon d'agir et d'interagir dans la vie.
- Anticiper les évolutions à venir, co-construire un projet et le tester.
- Comprendre, impulser et déployer un management alliant les dimensions humanistes et économiques.
- Développer des habiletés propices à la prise de décision et à l'harmonie relationnelle.
- Optimiser l'efficacité en contrôlant le stress et les émotions.

## Programme

**3 jours d'immersion dans un environnement propice au ressourcement + soutenance d'un projet individuel 3 mois plus tard**

- Relation à soi : confiance en soi, identification de ses atouts, prise de décision
- Relation aux autres : co-construction et collaboration, maîtrise et régulation de soi, compréhension de l'autre
- Relation au monde : entreprendre sa vie pour anticiper les évolutions et transformer positivement les organisations
- Appropriation et déclinaison des facteurs clés de la réussite du management humaniste

**Témoignages, partages, ateliers et travail individuel**

**Projet à construire et à réaliser entre les 3 jours de formation et la soutenance**

## Profil

Toute personne en évolution ou en quête de sens ou désireuse d'entreprendre  
Groupe d'au moins 20 personnes

## Pré-requis

Toute personne en évolution, en quête de sens ou qui occupe une fonction de manager ou qui évolue vers la fonction de manager

## Méthodes et supports pédagogiques

---

- Pédagogie active, participative et innovante
- Alternance d'apports conceptuels et d'expérimentations
- Temps de réflexion personnelle
- Temps de partage sur les applications pratiques à la réalité quotidienne du manager
- Échange en petits groupes
- Élaboration d'un projet individuel avec une soutenance devant un jury de professionnels
- Suivi et évaluation des résultats (évaluation de satisfaction)

**La formation est en cours de certification sur le registre spécifique sous le nom :  
Manager de manière Performante et Durable**

### Les compétences évaluées sont :

- **ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS** : anticiper les évolutions de marché, d'organisation, et gagner en flexibilité en élargissant ses champs d'analyses en prenant du recul, en se confrontant à d'autres cultures, secteurs d'activités, modes de fonctionnement, et en écoutant notamment ses clients pour innover et rester concurrentiel sur le marché.
- **CO-CONSTRUIRE UNE VISION** : co-construire une vision, une stratégie, un projet engagé dans son environnement (écologique, économique, sociétale, géopolitique), une stratégie, un projet par la participation de chaque membre de l'équipe pour donner du sens, développer l'engagement des équipes et faciliter la mise en œuvre.
- **TESTER À ÉCHELLE RÉDUITE LES PROJETS** : tester à échelle réduite, grâce à une dynamique collaborative, aux talents de chacun, en les prototypant rapidement pour valider l'efficacité humaine, financière et démultiplier ensuite la réussite.
- **DÉCIDER AVEC AUDACE** : choisir les orientations stratégiques en utilisant les talents de chacun dans le but de résoudre les problématiques rencontrées de manière créative, audacieuse et transversale.
- **INTÉGRER LES CONSÉQUENCES DES CONSÉQUENCES** : anticiper les conséquences des conséquences de ses actions sur son écosystème (soi, son équipe, son entreprise, son environnement) grâce à l'intelligence collective, en adoptant une attitude exemplaire et exigeante, afin de performer durablement.
- **OPTIMISER L'EFFICACITÉ EN CONTROLANT LE STRESS ET LES ÉMOTIONS** : optimiser, maximiser l'efficacité en utilisant des techniques dont les techniques respiratoires pour rester calme et utiliser pleinement toutes les capacités.

Les modalités d'évaluation sont la rédaction d'un rapport de projet et la soutenance de ce projet devant un jury de professionnels.

L'institut fontaine se réserve le droit de modifier les intervenants.